

## **Публичный отчет первичной профсоюзной организации Фокинского филиала ГАПОУ «Брянский техникум энергомашиностроения и радиоэлектроники им. Героя Советского Союза М.А. Афанасьева» за 2021 г.**

Общие показатели количественного и качественного состава ППО ФФ «БТЭиР»:

1. Общее количество членов профсоюзной организации:

на 1 января 2021 г. составило 14 человек,

из них:

- 2 человека административные работники;

- 7 человек преподавательского состава;

- 5 человек учебно-вспомогательного персонала.

на 31 декабря 2021 г. 15 человек.

из них:

- 2 человека административные работники;

- 7 человек преподавательского состава;

- 6 человек учебно-вспомогательного персонала.

Гендерный и возрастной состав:

- женщин: 15;

- мужчин - 0.

- в возрасте до 35 лет 1 человек.

Изменение численности произошло вследствие:

- 1 человек по заявлению прекратил членство в ППО;

- 2 новых члена принято в состав профсоюзной организации.

Охват профсоюзным членством коллектива на конец 2021 г. составил 32%.

2. Профсоюзный комитет состоит из 3 человек.

3. В профсоюзной организации действует ревизионная комиссия в составе одного человека. Уполномоченный по охране труда один человек.

4. Организационная работа.

Вопросы укрепления членства, повышения профессионализма актива являются приоритетными в деятельности ППО ФФ ГАПОУ «БТЭиР».

В основу этой работы были положены организация и проведение ежемесячных совещаний и заседаний. В 2021 году на них были рассмотрены следующие вопросы:

- о медицинском осмотре;

- о безопасности работы в условиях COVID-19;

- о соблюдении прав работников при проведении предварительного комплектования учебной нагрузкой на 2021/22 учебный год;

- о проведении работ по мотивации профсоюзного членства;

- об изменении в трудовом законодательстве;
- об оздоровлении;
- о премировании и поощрении членов ППО;
- о подготовке к проведению СОУТ.

Осуществляя уставную деятельность, профсоюзный комитет филиала на своих заседаниях рассмотрел вопросы, направленные на обеспечение защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ППО.

В организации сложились и продолжают развиваться достаточно прочные взаимоотношения с работодателем (руководителем организации), которые внутри коллектива регулируются коллективным договором, заключенным на 2020-2022 годы.

Коллективный договор обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством.

С их помощью решаются такие вопросы как:

- порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков;
- определяются преимущественные права по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);
- материальное стимулирование и т.д.

#### 5. Охрана труда.

Работа по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательной организации ФФ ГАПОУ «БТЭиР» является одной из ведущих. В течении года профком ППО в системе осуществляла целевой контроль за условиями труда. В конце года, совместно со специалистом по ОТ был разработан пакет документов к проведению Специальной оценки условий труда, которая намечена на начало 2022 года.

В техникуме работает специалист по охране труда, совместно с которым составлены планы мероприятий по улучшению и контролю существующих условий труда. Ежегодно заключается Соглашения по охране труда, подводятся итоги его реализации. Администрация техникума регулярно выделяет денежные средства, направленные на выполнение мероприятий по охране труда (медосмотры, приобретение чистящих средств, обучение) за год было израсходовано около 94000 тысячи рублей.

В ходе проведения мероприятий, направленных на реализацию Соглашения по охране труда были выявлены следующие проблемы:

- из-за недостаточного финансирования обнаружилась нехватка средств на приобретение специальной одежды в должном объеме;

- запланированные мероприятия по реализации соглашения по охране труда решались не в установленные сроки, а по мере поступления и освоения денежных средств.

#### 6. Информационная работа.

Информационной работе в ППО ФФ ГАПОУ «БТЭиР» уделяется важное значение. Она имеет особую ценность, так как от знания того, что происходит внутри организации и за ее пределами, зависит успех или неудача любых начинаний. Занимаясь данной деятельностью ППО, ставит перед собой задачи - повышения уровня информированности членов коллектива о деятельности организации и формирование позитивного имиджа профсоюза.

Эти непростые задачи организация решала через следующие направления деятельности:

- продолжила работу группа быстрого реагирования в приложении WhatsApp для членов профсоюза;

- помощь в освоении членами ППО интернет технологий, большинство членов имеют свободный доступ к компьютерной и множительной технике, используют возможности электронной почты;

- в течение года профсоюзная организация выписывала газеты: «Голос профсоюза» и «Мой профсоюз».

#### 7. Правовая поддержка и защита.

Правовая работа организации в 2021 г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников техникума;

- оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов профсоюза совместно с областной организацией Профсоюза Брянской области.

За прошедший год в ППО организацию за консультациями, разъяснениями (в том числе устными, а также включая вопросы, заданные по телефону) обратилось 2 человека. Круг рассматриваемых вопросов касался следующих тем:

- оплата труда и материальное стимулирование;

- оформление длительного больничного листа по заболеванию COVID-19;

- порядок своевременного определения стажа работы;

- порядок оформления пенсии по выслуге лет;

- о штатном расписании техникума;

- о педагогической нагрузке;

#### 8. Меры поддержки членов профсоюзной организации.

Меры социальной поддержки членов ППО ФФ ГАПОУ «БТЭиР» реализовывались через:

- оздоровление детей: летом 2021 года были удовлетворены заявки двух родителей, ребенок из многодетной семьи получил путевку на безвозмездной основе;

- оказание материальной помощи: сумма затрат составила 12000 рублей, когда каждый член профсоюза получил материальную помощь к отпуску; сумма затрат адресной материальной помощи составила 2000 рублей.

- приобретение новогодних подарков для членов профсоюза на сумму 13000 рублей;

- премирование членов профсоюза на сумму 3000 рублей.

Работа по совершенствованию деятельности и повышению эффективности работы первичной профсоюзной организации ФФ ГАПОУ «БТЭиР» будет продолжена и в 2022 году.

Председатель ППО ФФ «БТЭиР» \_\_\_\_\_ М.В.Сарычева

